



## ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

### THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

#### PART-I EXTRAORDINARY

#### PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 656 ]

HYDERABAD, TUESDAY, NOVEMBER 18, 2008.

#### NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

#### LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(Lab-II)

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN “SERICULTURE” IN PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.**

[G.O. Rt. No. 2055, *Labour Employment Training & Factories (Lab-II)*, 22nd October, 2008.]

#### PRELIMINARY NOTIFICATION

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the employment in “Sericulture” included in Part-II of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) after consulting the State Minimum Wages Advisory Board is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions in respect of the wages as proposed in the Schedule which may have been received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette will be considered by the Government of Andhra Pradesh. Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

[ 1 ]

<b>THE SCHEDULE</b>		
<b>NAME OF THE EMPLOYMENT: SERICULTURE</b>		
Sl.No	Category of Employment	Basic Wage (Rs)
(1)	(2)	(3)
1	Inspector/ Supervisor/ Manager/ Operator/ Foreman.	7638.00
2	Clerk/ Typist	4980.00
	<b>II. GRAINAGE:</b>	
3	Separation of Cross Breading Cacoons/ Work relating to separation of Sex/ Pairing/ Work relating to Egg laying/ Depalring/ Chemical Treatment of Eggs sheet keep it Hygenically/ Math picking.	4980.00
	<b>III. CHAKI REARING AND WORK REARING</b>	
4	Disinfection of Cabin/ Chopping Worm rearing and nourishing with chemicals/ Delicate work of moulding/ putting the worms to the Bamboo trays harvesting/ Leaf Cutters/ Rearers.	4980.00
	<b>IV. OTHER CATEGORIES</b>	
5	Silk reeling (Reelers)/ Styling/ Sorting/ Preservation/ Thread Twisting/ Boubling/ Peeling/ Cook.	4980.00
	<b>V. CACOON MARKETING:</b>	
6	Unloading the baskets containing Cacoons in the market/ After the action filling it up on the basket and take it to the weighing bridge/ Weighing loading & Unloading/ Any other similar job.	3818.00
	<b>VI. OTHER CATEGORIES:</b>	
7	Mazdoor/ Watchman/ Gardener/ Attender.	3818.00
8	Driver	4980.00
	<b>VII. SILK FARM MULBERRY GARDEN</b>	
9	Digging/ Ploughing/ Harrowing/ Plantation/ Mounting/ Inter-Cultivation/ Weeding/ Picking of Leaves/ Threshing/ Sewing/ Transplanting/ Stacking/ Pruning/ Plucking of Leaves/ Curing & Dressing of Leaves/ Loading & Unloading operations/ Packers/ Adult Form Servants or attached workers.	3818.00
10	Admixture Chemicals & Fertilisers and Chemicals treatment/ Spraying of Chemicals & Fertilisers and Fertilisers and Chemical treatment.	4582.00
	<b>VIII. NURSERY</b>	
11	Prown/ Preparation of Nursery Bed/ Ridges and Farrow/ Wageer Management/ Weeding/ Nursery Assistant/ Casual Labour.	3818.00

**NOTE:-**

- 1) If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
- 2) Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
- 3) To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
- 4) Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
- 5) Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
- 6) If any category of employees is paid other allowances (i.e. other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowance in addition to notified basic wage.

BHANWARLAL  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుమాచి IIవ భాగంలోని "పట్టు పరిష్కార ఉపాధిలో" పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లు పునరణ - ప్రాథమిక ప్రకటన - ఉత్తరువులు= జారీచేయడమయింది.

[జి.ఎస్.ఆర్.టి నెం. 2055, కార్బూక, ఉపాధికల్పన, శిక్ష.ఔ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్బూక - డిశాన్, తేది: 22-10-2008 ]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ చట్టం) ప్రతి విభాగాలు (1)వ ఈ విభాగాలు, ప్రతి విభాగాల ద్వారా ల్యాట్యూడ్ అధికారాలను పునర్వ్యవస్థించుకొని, రాష్ట్ర, కనీస వేతనాల పునర్ణ మంత్రివి సభపుద్దించిన తర్వాత, 1948, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) అనుమాచి IIవ భాగంలో ఫేర్పు పట్టు పరిష్కారము" ఉపాధిలోని అనుమాచిత ఉద్యోగాలలో వియమితులై ఈ దిగువ అనుమాచి (2)వ గడిలో విభిన్న పరిచిత ఉద్యోగులకొర్కెక్కు వ్యక్తిగతికి శరీరంచదుగు విభంగా (3)వ గడిలో విభిన్న పరిచితులుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదు చట్టంలోని క్రత విభాగాలు 1వ ఈ విభాగాలోని (బి) బంధం కోరిన విభంగా అందుకు గురించి వ్యక్తులందరి పమాదారం విమితం ఉంచుమాలవా ప్రచురించరమయింది.

2. ఈ క్రింది అనుమాచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా వేతనాలకు నంబింధించి నీవేని ఆక్రేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ గజిటులో ప్రకటనను ప్రచురించిన తెదీనుండి రెండు నెలల లోపల సమర్పించినట్లయితే, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందమూలంగా తెలియజీయమయింది. ఆక్రేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్బూకశాఖ కపీసినఱ ద్వారా కార్బూక ఉపాధికల్పన, శిక్ష.ఔ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ముఖ్య కార్యార్గారికి పంపాలి.

అనుమతి

**ఉపాది పేరు: "పట్టు పరిష్కమ"**

వరుస నం/ఖా	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం.
(1)	(2)	(3)
		రూ.లు

1.	ఇన్సెప్టరు/ సూపర్వైజరు/మేనేజరు/ ఆఫీసరు/ఫోర్మాలు	7638.00
2.	క్రూజ్/డైపిషన్	4980.00

II గ్రహణాలు

3. సంకరం చేసిన పట్టకాయలను వేరుచేయడం/ఆడ మగ/  
వేరు చేయడం/జతకూర్చుణానికి సంబంధించిన పని/గుట్ట  
పెట్టుణానికి సంబంధించిన పని /డపలరింగు/ గుట్ట పీటిక  
రసాయనిక లుద్ది చేసి ఆరోగ్యకరంగా భీద్రవరచడం/మార్థ  
పెకింగ్

III) వకీ లోషన్, పనిశేషాలు

- 4) ర్యాలిస్టు అంటువ్యాధి నిహారణ/పట్టు  
పురుగులను తీసి లోషన్సించడం, రసాయనాలు/  
మార్ట్టంగు నున్నితమైన పనిలో వాచిని  
సంరక్షించడం/ హార్యాస్ట్రింగ్ వెదురు క్రీలు/  
లీపి క్ర్యూర్సు/రియల్లో పట్టు పురుగులను ఉంచడం

**IV) ఇతర కేటగోరీలు**

- 5) సిల్జూ రీలింగ్ /రీలాల్/ప్రైయలింగ్/సార్టింగ్/పరిరక్షణ/తెడ్ చైస్టింగ్/బోల్టింగ్/పీలింగ్/ఉడకబెట్టయం 4980.00

**V) పట్టుకాయల మార్కెటింగ్**

- 6) మార్కెటులో పట్టుకాయలు వీన్ను  
గంపలను అన్లోదీచేయడం/గంపలలో  
నింపిన తరువాత పెయింగ్ లిథ్రీ రగ్గరక  
తీసుకువెళ్లయం/లోదింగ్, అన్లోదికులను  
తూకం చేయడం, ఏదైని అదేవిధమైన ఇతర వని 3818.00

**VI) ఇతర కేటగోరీలు:**

7. మజ్జారు/హాచీమెన్/తోటమాలి/అజెండరు 3818.00  
8. డ్రెవర్ 4980.00

**VII) పట్టు పరిష్కార ముల్చరీ తోట**

- ముక్కలునాటడం/మౌంటెంగ్/అంతర-  
సెర్ఫ్యూమెన్/కలుపుతీయడం/అక్కలుఎరడం/  
త్రైపింగ్/సూయింగ్/ట్రాన్స్ఫ్రెస్టింగ్/స్ట్రేచింగ్/  
కొమ్మలు నరకడం/అక్కలు తుంచడం/అక్కలను  
కూరీంగ్ చేయడం డ్రెస్సింగ్ చేయడం/లోదింగ్,  
అన్లోదింగ్ చర్యలు/ప్ర్యాక్టర్లు/వయోజన క్లేశ  
పనివార్లలు లేదా అనుబంధ వర్గాల్లు

- 10) మిశ్రమ రసాయనాలు, ఎరువులు, రసాయన శుద్ధి/  
రసాయనాలు, ఎరువులను స్వీచ్ఛ చేయడం, ఎరువులు,  
రసాయనక శుద్ధి చేయడం 4582.00

### VIII) నర్సరీ:

11) ప్రో/నర్సరీ భర్త రిట్లులను తయారు చేయం/ వొర్సో/వాగ్గెర్ నిర్మాణికి/కణువు తీయం/నర్సరీ అసిస్టంటు/దినపరి కార్బూకులు 3818.00

#### గమనికా:-

- 1) ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో నమానవైన, ఆదే విధానైన పనివర్గంగా వున్న కార్బూక వర్గానికి నిర్ణయించిన కుసుమాల రేటు కుసుమాల రేటు చెల్లించరాదు.
- 2) చాల్టీవారిరేటు కార్బూకులు నియమితులైన చోటు వారికి పాధారణ పని దినావికిగాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు రిగంబల ప్రాతిపరిక్రమ లక్ష్మణ్ ఆదే విధానైన పనిలో పాధారణ కార్బూకునికి నిర్ణయించిన కుసుమాల రేటు కుసుమాల రేటు చెల్లించరాదు.
- 3) దినపరిరేట్లను లక్ష్మణ్ గానికి నెలపరి రేటును 26 టో భాగించాలి, ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరిపుంచాయి.
- 4) పని స్వీభావం ఒకటి ఆయానపులు వుటును, మహిళా కార్బూకులకు సుంభంధించి కుసుమాల రేటు చెల్లింపులో పిచక్కడ పోలించరాదు.
- 5) ఎదని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి, పైన నిర్ధిష్ట పరిచిన వేతనాల కుసుమాల అధిక వేతనాల రేటును పొలయతున్నట్లయితే అట్టి అధిక వేతనం రేటు చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
- 6) ఎదని ఉద్యోగ వర్గానికి ఆతర భత్తాలను చెల్లించినట్లయితే (ఆనగా ప్రకటించిన మూల వేతనం కావుండా ఇతరములను చెల్లించినట్లయితే) వారు ప్రకటించి మూలవేతనానికి అదనంగా సదయ భత్తాన్ని పొందఱాన్ని కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరవు క్రింద, వారి హింది)

భస్మర్లాల్.

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

## حکومت آندھرا پردیش

### حکم (عالیٰ تر) علیٰ وزیر تربیت و کارخانجات

موضع:-

ج.او. آرٹیشن

### (بینہائی اعلان)

ضلعیہ ذیلی دنخانہ (۳۶) میں حسب ذیل مصروف اقل ترین شروع اجرت  
حوالے خانہ (۳۷) میں مصروف ہر زمرہ ملازمین اور قانون اقل ترین  
اجرت بابت ۱۹۷۸ء قانون نشان (بابت ۱۹۷۸ء) کے ضلعیہ کے جزو۔ آئیں  
سامنے۔ رسمی سازی کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جو  
ریاستی مجلس مشاورت برائی اقل ترین اجرت ہے مشورہ کرنے کے بعد واحد الملا  
ہون یہ نفاذ اختیارات مطابق ذریعہ ضلعیہ (۱) دفعہ سی و صحنی رقم ۲۴ دفعہ ۵ قانون  
اصل ترین اجرت بابت ۱۹۷۸ء قانون نشان (بابت ۱۹۷۸ء) ذریعہ ہذا قانون  
مذکور کی دفعہ ۵ کی صحنی رقم ۲۲ فقرہ (ب) کے تحت مطلوب طریقہ بیران تمام  
اشخاص کی اطلاع کے لئے سالگی کیا جاتا ہے جس کا اس سے منتشر ہونے کا  
امکان ہے۔

(۱) ذریعہ ہذا اطلاع دی جاتی ہے، ضلعیہ ذیلی کی مجموعہ اجرتوں کی  
بابت کوئی عذرات یا تجاویز جزو ہ آندھرا پردیش میں اس کے اعلان کی  
اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کی حد تک انہوں اگر داخل کئے جائیں تو اس  
پر حکومت آندھرا پردیش کی جانب سے غور کیا جائے گا اور عذرات یا  
تجاویز صدر مختار آندھرا پردیش حکمیہ عالیٰ وزیر تربیت و کارخانجات  
کو بذریعہ کمیٹی برائی عالیٰ آندھرا پردیش حکومت پر با درمود موقوم ہونے چاہئے۔

ملازمت کا تاریخ - رسمیت سازی

بینداری  
(روپیہ)  
(۳)

۷۴۸۱۶۰

۷۹۸۱۶۰

۷۹۸۱۶۰

۷۹۸۱۶۰

۷۹۸۱۶۰

۳۸۱۸۰

۳۸۱۸۰

۷۹۸۱۶۰

زمرہ ملازمت

(۲)

نام

۱

۲

۳

۴

۵

۶

۷

۸

۹

انسٹریویور اسٹرائیور آئی اسٹریو فورمن

ایلکٹریکر، ریڈیٹ

۶ - گرائینج (GRAINAGE)

کراسی بھری ٹنک کا انسی کی علیحدی رہیں کی ملکیتی میتھن کارہا / ایک جگہ لکھنا  
انڈہ دینے سے متعلق کارخانگی کیا رہنگان احتیت کے طور پر ایڈریوں

کے حادر رہیں اسی علاوہ / ۲/ ۲ جتنا

۷ - چکی روپی سیک (Chaki Readly) اور سیری ٹنک ورک

کیٹروں کی یہ ورنش اور لکھنکس کے ذریعہ  
پیدا و رش کرنا اس موڑ کے نکالی کارہا / باشی کر ٹھوسی کی فرم میں رسمیت کی کیٹروں  
کو ریجنوا / پیٹے کاٹنے والے Readly

۸ - دیگر زمرہ جات

بلک رینگ (بلکس) / ریٹننک / جیوانٹن / آنھنکارڈ / ٹھاڈہ / ٹھونا /  
چھکلک نکالنا / پکانا

۹ - کوئیوں کی خرید و فروخت

بازار میں کوئیوں بیٹھنے والیں کو خان کرنا / اس طور پر کے بعد الی  
بائست میں بھرنا اور وزن کردن کی مشن کے بائیں لے جانا / وزن کرنا

مال حیرھانا اور اتارنا کوئی دیگر چاٹنی کام

۱۰ - دیگر زمرہ جات

مزدور / جوکس اور رہا غبان رائٹنگ

ڈرائیور

<p>۱۰۸۱۸۶۰۰</p>	<p>۲ - رسمیت کے عالم کی مشکلتوں کا باغ کھو دنا / عکس ترا / سیجٹ (C) / Hallowing / ملکیت کے مشکل / کلیائی (پیشوں کو جتنا) / طبع / Sewing / منافع کرنا / انبار لگانا / چیز مٹا رہیں کو تو فنا رہیں کو بانی دینا اور ترستنا / مال حفظ / حداخ اور مال آنارڈ کا رکھنے کی کریں وابد / بالغ خدمت کا، رہا متعلقہ منزدروں کی مکانیں اور کھیانی کی کھاد کی آصریتی اور کھیانی علاج کی مکانیں اور کھیانی کھاد کا چھوڑ کا وہ اور کھیانی کیاد اور کھیانی علاج</p>
<p>۱۰۸۱۸۶۰۵</p>	<p>۳ - نرسی ۴8000 روپیہ نیاریوں کی شایدی / منڈھڑا اور ۴8000 Harki (انڈنگا پیر) کلیائی نرسی کے مددگار / اتفاقی منزدروں</p>

### نکاح:

۱) اگر زندہ ملازموں کی کوئی ملازمت چھوٹ یا بھوق، الہنی وسیعہ ملازموں کے لئے  
رسی طبق اور رسی کے مسائل اسی زندہ ملازمت کے مقرر اجرت کے کم اجرت ادائی  
جائیگی۔

۲) بھاں منزدروں کی اجرت بھاٹا کا رہا ماموروں اسی میں پر بھرا کی کو عام کام کے دن  
کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ بکسان فوجیت کے کام کے لئے عام منزدروں کے لئے بھومنی  
کے لئے معاوضہ دیا جائے گا اسی اساس پر

۳) بھومنی اجرت کو صوب کرنے کے لئے مالکانہ اجرت کو ۶ مارچ تک قسمیں کیا جائے گا جس میں آرام  
کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔

- ۱) جیان کام کی نفعیں اپنیاں ہو تو مرد و خواتین مذکور کی صورت میں اپنے تین شر و ۲ اجرت کی ادائی میں کوئی امتیاز روانہ رکھا جائے گا۔
- ۲) جیان کوئی زمرہ ملزومت فی الوقت مذکورہ بالامین ۵۰۰ روپے کا سوچنے کے زائد اجرتی حامل کرنا ہو، انہی اسی زائد شر و ۲ اجرت پر ادائی جانی رہے گی۔
- ۳) اگر کوئی زمرہ ملزوم کو دیکھتے جاتے (لیفی معافیہ بینیادی) اجرت کے مطابع ادائی لگتے ہو تو، وہ معافیہ بینیادی اجرت کے علاوہ مذکورہ بیکھنے والے حامل کرنے رہیں گے۔

کھنر لال

صلح محمد سعید کر

**FIXATION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN “SECURITY SERVICES” IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.**

*[G.O. Rt. No. 2056, Labour Employment Training & Factories (Lab-II), 22nd October, 2008.]*

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below as payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the Scheduled employment in “Security Services” included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) which is proposed to make after consulting the State Minimum Wages Advisory Board in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objection or suggestion in respect of the wages as proposed in the Schedule below will be taken into consideration, if submitted within the period of two months from the date on which the notification is published in the Andhra Pradesh Gazette and that any objections or suggestions which may be received with respect thereto within the said period will be considered by the Government of Andhra Pradesh. The objections or suggestions, if any shall be addressed to the Principal Secretary to Government of Andhra Pradesh, Labour, Employment, Training and Factories Department, through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

<b>SCHEDULE</b>				
<b>NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: SECURITY SERVICES</b>				
<b>Si.No.</b>	<b>Category of Employment</b>	<b>Basic wage fixed</b>		
(1)	(2)	(3) Rs.		
		Zone-I	Zone-II	Zone-III
1)	<b>Highly Skilled</b> Security Supervisor, Security Officer, Field Officer .	7500.00	6500.00	5000.00
2)	<b>Skilled</b> Security Inspector, Asst. Security Officer, Intelligence and Fire Fighting personnel, Head Guard	7000.00	6000.00	4500.00
3)	<b>Semi-skilled</b> Asst. Security Inspector, Security Guards with Arms.	6500.00	5500.00	4250.00
4)	<b>Un-skilled</b> Security Guards without Arms.	5000.00	4250.00	4000.00

### **COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 590 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 590 points, an increase of Rs.6.75 (Rupees six and Paise seventy five only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the said employment.

**NOTE:-**

1. Zone-I: Comprising of all Municipal Corporations in State.  
Zone-II: Comprising of all Municipalities.  
Zone-III: Comprising of the rest of areas.
2. If any categories employed in this employment are left out, they shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, doing similar nature of work in this employment.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, the higher wage should be continued to be paid to that employee.
6. The wages prescribed to the categories of Security persons in the Scheduled employments already covered under the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 and if the said wages are lesser than these wages, the wages prescribed in this scheduled employment are applicable to the said categories.

BHANWARLAL  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

# حکومت آنڈھرا پردیش

خواص

اعلیٰ (عمال - ۲) عمل، روزگار، تربیت و کارخانہ جات

ا) جملہ - اول - آر-ٹی - نشان -

مورخہ: سپتمبر ۲۰۰۳

## ابتدائی اعلان

جنوبیہ دبیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل صورہ اقل ترین شروع اجرت جو اسے خانہ (۲) میں صورہ بروز صرف ملازمین اور قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے حفظ کے حزرو ۱ میں سیکورٹی سرویس کے درج فہرست ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جو ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد وابس الادا ہوئے بلفاڑا خستارات معطیہ کے ذریعہ (فعہ ۳ کی صحن ل۱) اور رفع کی صحن (۲) کے تحت قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) ذریعہ لہذا قانون مذکور کی (فعہ ۵ کی صحن ۱۷) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جس کا کہ اس سے متابڑتی کا امکان ہے۔

۳- ذریعہ بڑا اطلاع دی جاتی تھی درج ذیل صفحہ میں محفوظ احترم سے متعلق  
کوئی بھی عذر رات یا تھا ویز اگر جریدہ آنڈھرا پردیش میں اعلانیہ کی اساعت کی تاریخ  
سے دو ماہ کی مدت کے اندر وہ لپیٹ کئے ہوں تو ان پر غور کیا جائیگا اور ری  
بھی عذر رات یا تھا ویز جو اس بارے میں ہوں اور منکورہ مدت کے اندر وہ صرف ہوں  
ان سرکھوں کی حساب سے غور کیا جائیگا۔ عذر رات یا تھا ویز  
اگر کوئی ہوں، ذریعہ ملکیت عمال، آنڈھرا پردیش، حیدر آباد، صدر، معتمد بر کار،  
محکمہ عمال و روزگار، تربیت و کار خانہ جات، آنڈھرا پردیش کے پہنچ پر مولو مہ  
ہونی جائیں۔

درج فہرست ملازمت کا نام: سینکڑو بیٹھی سروپیانس

نام	نمبر ملازمت	نمبر ملازمت	نام
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۰۰۰۵۰۰	۴۰۰۵۰۰	۱۰۰۵۰۰	علی یعنی سینکڑو بیٹھی سوپر وائیز سینکڑو بیٹھی آفیسر افسوس آفیسر
۲۰۰۵۰۰	۷۰۰۵۰۰	۴۰۰۵۰۰	بیٹھی سینکڑو بیٹھی افسوس سینکڑو بیٹھی آفیسر افسوس اور اتش فروغ علیہ صد کا
۲۵۰۰۵۰۰	۰۰۰۵۰۰	۴۰۰۵۰۰	بیٹھی سینکڑو بیٹھی آنڈھر پردیش سینکڑو بیٹھی کا مختار
۲۰۰۵۰۰	۲۵۰۰۵۰۰	۰۰۰۵۰۰	عینی عینی سلاح سینکڑو بیٹھی کا

## مصارف زندگی الائنس

صنعتی صندروروں کے لئے مقرر کردہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی خروج  
 بھانڈ ۷۰٪ پوائنٹس بیز (بنیادی سال ۱۹۷۲ = ر ۱۰۰ متوسط رسالہ) صادرفین کی  
 قیمت اشاریہ کے اعداد سے صربو طکی جائیگی۔ ملکیت عمال کی جانب سے پرچھ  
 مہ (یعنی یکم، ایکسل و تیسرا تویر کی بابت مصارف زندگی الائنس کا اعلان کیا  
 جائیگا۔ اس مقصد کی بابت نصف سال کے اختتام (یعنی بالتریب ۶ ستمبر  
 اور جون کے لئے ریاستی صنعتی صندروروں کی صادرفین کی قیمت اشاریہ میں اول  
 اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ مذکورہ بالا مالازمت میں اضافہ  
 تمام زمرہ جات کو ۷۰٪ پوائنٹ سے زائد پر اپ پوائنٹ کے اضافہ پیر غیر مادہ  
 پوائنٹ ۷۰٪ روپیہ (صرف ۷۰٪ روپیہ بچھتا رہے) کے حساب سے فہرست کیا

نورث :-

- ۱ - منطقہ ۱: ریاست کے تمام بادی کا پوری نشانہ پر مشتمل ہے۔
- منطقہ ۲: تمام بادیات پر مشتمل ہے۔
- منطقہ ۳: مابقی علاقہ جات پر مشتمل ہے۔
- ۴ - اگر صفر کوہ بال ملازمت میں کوئی صدورہ زمرہ بارے ملازمت چھوٹ کرے ہوں تو ایسیں اسکی زمرہ ملازم کیلئے مقرر دردہ اُخراج سے کم اُخراج ہی اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوبت کے لحاظ سے کم داری کی جائیگی۔
- ۵ - یوں اُخراج کو محسب کرنے کے لئے مایانہ اُخراج کو ۳۶ سے تقسیم کیا جائیکے۔ جیسا کہ آرام کے دن کی اُخراج بھی شامل رہے گی۔
- ۶ - جیاں کام کی نوبت پسال ہو تو صرد اور عورت صفر کو کی صورت میں اقل ترین شروع اُخراج کی ادائیگی میں کوئی امتياز روانہ رکھا جائیگا۔
- ۷ - جیاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً صفر کوہ بال زمرہ کے مالک سے زاید نہیں شامل رکھا ہو تو اسے ایسی زاید شروع اُخراج اُخراج ادا کی جائیگی۔

۴ - درج فہرست ملازمتوں کے لیکر ریئی اشخاص کے زمرہ کی مقررہ اجرتیں یعنی صافیہ قانون اقل ترین اجرتیں بابت ۱۹۲۸ء کے تحت احاطہ کرائیں اور اگر منزد کردہ اجرتیں ان ابزرتوں سے کم تریوں نہ اس درج فہرست ملازمتوں میں مقررہ اجرتیں منزد کردہ زمروں کے لئے قابل اطلاق ہوں گے۔

بھنور لال

محمد اعلیٰ سرگار

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచి-Iవ భాగంలోని "సెక్యూరిటీ సరీయ్సుల "లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లను నిర్దిశించడం - ప్రాథమిక ప్రకటన - ఉత్తరవులు-జారీచేయడమయింది.

[జి.ఎస్.ఆర్.టి నెం. 2056, కార్బూక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ,  
ఫ్యాక్టరీలు (కార్బూక - II)శాఖ, తేది: 22-10-2008 ]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం ( 1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం )లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప విభాగాల ద్వారా అభ్యర్థులను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్రం కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తర్వాత, 1948, రాష్ట్రం కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) అనుసూచి-Iవ భాగంలో చేర్చిన "సెక్యూరిటీ సరీయ్సుల "లోని అనుసూచిత ఉపాధిలో నియమితులై ఈ ధిగువ అనుసూచి (2)వ గడిలో నిర్మిష్ట పరిచిన ఉద్యోగులబడక్కువర్గానికి చెల్లించదగు నిధంగా అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో నిర్మిష్ట పరిచినట్లుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప విభాగంలోని (బి) థండం క్రింద కోరిన నిధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది .

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన నిధంగా వేతనాలకు సంబంధించి ఏదైనా ఆక్షేపణ లేదా సూచనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపల సమర్పించినట్లయితే, అట్టి ఆక్షేపణ లేదా సూచనను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని, సదరు కాలపరిమితి లోపల ఇందుకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను కూడా పరిశీలించడమనుపుతుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది. ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ప్రైవేట్ కార్బూకులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్బూకులు కమీషనరు ద్వారా ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్బూక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ముఖ్య కార్యదర్శిగారికి పంపాలి .

## అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరులు సెక్యూరిటీ పర్మిషనలు

వరువు సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్దయించిన మూల వేతనం
-------------	-------------------	--------------------------

(1)

(2)

జోను-I

జోను-II

జోను-III

1. అధిక నైపుణ్యం కలవారు :

సెక్యూరిటీ సూపర్వైజరు, సెక్యూరిటీ అధికారి, ఫీల్డ్ ఆఫీసరు	7500.00	6500.00	5000.00
---	---------	---------	---------

2. నైపుణ్యం కలవారు :

సెక్యూరిటీ ఇన్సెప్టరు, అసిస్టంటు సెక్యూరిటీ ఆఫీసరు, నిఘ్న అగ్నిమాపక సిబ్జెండి, హాండ్ గార్డు	7000.00	6000.00	4500.00
---	---------	---------	---------

3. ప్రాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు:

అసిస్టంటు సెక్యూరిటీ ఇన్సెప్టరు, సాయుధులైన సెక్యూరిటీ గార్డులు	6500.00	5500.00	4250.00
---	---------	---------	---------

4. నైపుణ్యం లేనివారు :

సాయుధులు కాని సెక్యూరిటీ గార్డులు	5000.00	4250.00	4000.00
-----------------------------------	---------	---------	---------

### జీవన వ్యయ భృతి

పారిశ్రామిక కార్బూకుల కోసం నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను 590 పాయింట్ల వద్ద (ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982 = 100 సిరీసు) వద్ద వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు అనుసంధించడమయింది . కార్బూకుల కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన , అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రకటించాలి . ఇందునిమిత్తం డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్బూకుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి . 590 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు సదరు ఉపాధిలో వర్తించే వర్గాలన్నీంటికీ కరువు భత్యంగా నెలకు పాయింటుకు రూ . 6.75 పైనలు(ఆరు రూపాయల డిబ్బెళ్ళ పదు పైనలు మాత్రమే) పెరుగుదలను చెల్లించాలి .

#### గమనికః

1. 1వ జోను : రాష్ట్రంలోని అన్ని మునిసిపలు కార్బూరేషన్లు చేరి ఉంటాయి .  
2వ జోను : అన్ని మునిసిపాలిటీలు చేరి ఉంటాయి .  
3వ జోను : మిగిలిన ప్రాంతాలన్నీ చేరి ఉంటాయి .
2. ఈ ఉపాధిలో నియమిత్తమైన ఏవేని వర్గాలను వదిలి వేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో అదే విధమయిన పని స్వభావం కలిగిన కార్బూక వర్గాలకు నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లకంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు .
3. దినసరి రేటును లెక్కక్షుడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి . ఇందులో విక్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి .
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్బూకులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విషక్షణ పాటించరాదు .
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్ధిష్ట పరిచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి .
- 6) అనుసూచిత ఉపాధులలోని సెక్యూరిటీ ఉద్యోగుల కేటగిరీలకు నిర్ధిష్టపరచిన వేతనాలను 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి క్రింద ఇదివరకే వర్తింపచేయడమయింది. ఈ వేతనాలు సదరు వేతనాల కంటే తక్కువగా వున్నట్లయితే ఈ అనుసూచిలో నిర్ధిష్టపరచిన వేతనాలను సదరు వర్గాలకు వర్తింపచేయడమవుతుంది.

భన్వర్లాల్,  
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి